

# RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

FONDO ART. 27 DEL CCNL 2006/2009  
COME INTEGRATO DALL'ART. 10 DEL BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

### **MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Con deliberazione n. 91 del 14.03.2017 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L. 208/2015, i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2017.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati distintamente per ruolo.

#### *Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### -Risorse storiche consolidate

In applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità n. 208 del 28.12.2015, il fondo di cui all' art. 27 del CCNL 2006/2009, come integrato dall'art. 10 biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2016.

##### -Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incentivi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio economico 2008/2009.

##### -Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

#### *Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

#### *Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Per l'eventuale decurtazione del fondo si procederà a consuntivo, tenuto conto del numero di personale assunto nell'anno e il numero del personale cessato.

f/do art. 27 anno 2016 dirigenza amministrativa	f/do art. 27 anno 2017 dirigenza amministrativa
42.317,60	42.317,60
F/do art. 27 anno 2016 Dirigenza Professionale	F/do anno art. 27 anno 2015 - 2016 dirigenza professionale
19.018,30	19.018,30

# RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ruolo amministrativo Euro ..... 42.317,60

F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ruolo professionale Euro ..... 19.018,30

## Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

## MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 27 del CCNL 2006/2009 è la retribuzione di risultato

### Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non esistono altre poste.

### Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'indennità di risultato sarà ripartita nella misura del 60% per la performance individuale e del 40% per quella collettiva.

### Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono poste ancora da regolare.

### Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2017 euro 61.335,90 ( euro 42.317,60 dirigenza ruolo amministrativo + 19.018,30 dirigenza ruolo professionale) fatta salva la riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità n. 208 del 28.12.2015 da effettuarsi a consuntivo.

### Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

## MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO 2016	ANNO 2017
F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza amministrativa	F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza amministrativa
Euro ..... 42.317,60	Euro ..... 42.317,60

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ANNO 2016	ANNO 2017
F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza ruolo professionale.	F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza ruolo professionale
Euro .....19.018,30	Euro ..... 19.018,30

### MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

*Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alla deliberazione n.91 dello 14.03.2017.

Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa delle singole voci afferenti al fondo risultino superate in quanto pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.

IL Direttore UOC GRU  
Dott. Vincenzo Scoti

Il Responsabile UOC GREF (per il solo modulo IV)  
Dott.ssa Annamaria Malavasi

# RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

FONDO ART. 25 DEL CCNL 2006/2009  
COME INTEGRATO DALL'ART. 8 BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

### **MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Con deliberazione n. 91 del 14.03.2017 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L. 208/2015, i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2017.

I fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati per ruolo.

#### *Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### - Risorse storiche consolidate

In applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità n. 208 del 28.12.2015, il fondo di cui all' art. 25 del CCNL 2006/2009, come integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2016.

##### -Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio economico 2008/2009.

##### -Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

#### *Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

#### *Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Per l'eventuale decurtazione del fondo si procederà a consuntivo, tenuto conto del numero di personale assunto nell'anno e il numero del personale cessato.

F/do art. 25 anno 2016 dirigenza amministrativa	F/do art. 25 anno 2017 dirigenza amministrativa
291.748,54	291.748,54

f/do art. 25 anno 2016 dirigenza professionale	F/do art. 25 anno 2017 dirigenza professionale
132.854,97	132.854,97

#### *Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

F/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura Complessa. Dirigenza ruolo amministrativa Euro  
.....291.748,54

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

---

F/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura Complessa. Dirigenza ruolo professionale

Euro..... 132.854,97

*Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

### **MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009 sono :

Retribuzione Posizione Minima contrattuale

Parte Variabile Aziendale Differenza Minimi

Maggiorazione Indennità Posizione Variabile

Indennità Incarico Struttura Complessa

Indennità di sostituzione (Art. 18)

Assegno personale non assorbibile

*Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione le indennità di sostituzione e l'assegno personale non assorbibile.

*Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

A seguito del nuovo atto aziendale, considerato il nuovo assetto organizzativo degli Uffici Amministrativi, in considerazione della disponibilità del fondo, è in discussione in sede di contrattazione decentrata l'eventuale ripesatura degli incarichi dirigenziali.

*Sezione III- Destinazioni ancora da regolare*

Si intendono riportate le considerazioni di cui alla Sezione II.

*Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Anno 2017 euro 424.603,51 (euro 132.854,97 ruolo prof. le + euro 291.748,54 ruolo amm.vo) fatta salva la riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità n° 208 del 28.12.2015 da effettuarsi a consuntivo.

*Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO 2016	ANNO 2017
TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO AMMINISTRATIVO EURO..... 291.748,54	Dir.ruolo amm.vo EURO..... 291.748,54
ANNO 2016	ANNO 2017
TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE EURO.....132.854,97	TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE EURO ..... 132.854,97

### MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli *strumenti annuali e pluriennali*

*Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alla deliberazione n.91 del 14.03.2017.

Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa delle singole voci afferenti al fondo risultino superate in quanto pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.

IL Direttore UOC GRU  
Dott. Vincenzo Scoti

Il Responsabile UOC GREF (per il solo modulo IV)  
Dott.ssa Annamaria Malavasi